



Un aporte PARA LA SOCIEDAD

Con salida laboral

Redefinir el concepto de trabajo lleva a pensarlo como un aporte para la sociedad en la que se vive. Quienes no logran encontrar un empleo remunerado pueden, de todas maneras, contribuir a través de tareas comunitarias que serán bien recibidas y que pueden llevar, luego, a otras opciones remuneradas. Se trata de no permanecer en la inactividad.

EL MUNDO DEL TRABAJO

Turbulencias en un mercado que no se define

MIRADA INDISCRIPCIÓN De eso no se habla

La situación actual no sólo lleva a pensar en un panorama impreciso, sino que el mundo empieza a asumir que no hay empleo para todos

Paula Urien LA NACION

El debate que está en el aire sobre el trabajo se encuentra en una etapa de sana turbulencia y dualidades. Prohibir los despidos. No hacerlo porque en el mientras tanto se provocarán más despidos. Favorecer

el primer empleo a través de exenciones impositivas. Está bien, pero, ¿qué pasa con los que no viven en el norte del país, pero no tienen trabajo? ¿A ellos quién les da una mano? Reducir la enorme cantidad de empleados públicos que dejó el kirchnerismo, que prácticamente duplicó la dotación, hasta poner en riesgo las cuentas públicas. Pero, ¿qué está pasando con todos aquellos que trabajan en la función pública? ¿A qué nivel de estrés se los está sometiendo por el miedo o la realidad de quedarse sin trabajo? Atraer inversiones ya mismo para que haya más empleo privado formal, sin embargo, los empresarios afirman que esto no se da de un día para el otro.

El protagonismo que tiene hoy el empleo, después de todo, es muy bueno, porque es de las cuestiones que más afectan la vida de las per-

sonas. Apenas un pequeño conflicto con un jefe, con un compañero de trabajo o con el empleo mismo muchas veces se transforma en una montaña muy difícil de escalar a la hora de llegar a casa con el problema a cuestas. Se vuelve una mochila muy pesada que contiene la seguridad económica de la persona, pero también su autoestima y cómo se presenta ante la sociedad.

No es lo mismo ante la mirada propia y la de los demás estar ocupado que desocupado o inactivo. Por eso, el debate actual va mucho más allá del plano económico y de sustentabilidad de la persona; se juega también en el plano emocional, y ya sabemos cuál es el papel de las emociones en la salud física y mental.

Los vaticinios con respecto al futuro del trabajo hablan de un mientras tanto... que será cada vez más largo.

Es decir, habrá trabajo para una persona, que más adelante no lo tendrá, hasta que logre otra renta por otro trabajo. Mientras tanto hay otro tipo de actividad que necesita ser revalorizada e instalada en el mundo laboral, que es colaborar con la sociedad en la que se vive, aunque por ello no se perciba un sueldo (aunque más adelante quizá sí, nunca se sabe).

Agustín Salvia, líder del Observatorio de la Deuda Social de la UCA, tiene una propuesta solidaria para quienes tienen más dificultades para lograr insertarse en el mercado laboral, con una alta vulnerabilidad. Se trata de los que llama "empleos de cercanía, que producirían un enriquecimiento social importante y, al mismo tiempo, generarían un empleo mejor". Son adultos que dan una mano a quienes la necesitan, en los hospitales, en el cuidado de

ancianos o donde sean necesarios. Aquí se cumple la premisa de que el trabajo sea algo más que barrer la vereda de una manzana, es algo superador, que hace una diferencia en la sociedad.

En momentos en los que se habla de desempleo (sobre todo de los más vulnerables), del avance de la tecnología sobre el mercado laboral y de la reticencia de las empresas a aumentar sus planteles estables, Mónica Flores Barragán, directora general de ManpowerGroup Latinoamérica, dijo en una entrevista con LA NACION que es posible que se asuma que hay un grupo que no va a lograr obtener un trabajo tal como lo conocemos hoy. "A este grupo se le debe garantizar comida, salud y habitación. Para ir más allá del estándar tendrían que aportar a la sociedad." En definitiva, de eso se trata trabajar. ●

Doble click

"Hay que ir por la positiva..."

LUIS MIGUEL ETCHEVEHERE PRESIDENTE DE LA SOCIEDAD RURAL

El titular de la entidad rural señaló, respecto del proyecto de ley antidespidos que avanza en el Congreso, que "hay que ir por la positiva y no con prohibiciones; hay que incentivar la producción y evitar este tipo de leyes que ya hemos probado en el pasado y nunca funcionaron".

ACERCAMIENTO

Estrechan lazos con EE.UU. para impulsar a las pymes

La canciller Susana Malcorra, junto al ministro de Producción, Francisco Cabrera, y la administradora de Pequeñas y Medianas Empresas de los Estados Unidos, María Contreras-Sweet, sellaron un acuerdo para promover el crecimiento de las pymes. Malcorra aseguró que, en contra de lo que suele pensarse sobre la efectividad concreta de este tipo de entendimientos, se trata del establecimiento de un "marco definido para hacer un trabajo conjunto". Cabrera destacó la intención de crear centros provinciales de apoyo a las pymes, y la red We America, de mujeres emprendedoras y empresarias, que proveerá asesoramiento de expertos norteamericanos para impulsar el talento local. ●

CHECK IN CHECK OUT Los pases & ascensos



TOMÁS ALLENDE NUEVO SOCIO DE ESTUDIO BECCAR VARELA

Es abogado (Universidad Católica Argentina). Obtuvo su maestría en Derecho en la Universidad de Duke



JEAN S. DEL PINO SENIOR MARKETING MANAGER DE SAMSUNG PARA LA DIVISIÓN MOBILE

Antes fue marketing manager Argentina & Uruguay en Pernod Ricard y es MBA por el IAE



JUAN PABLO LENA BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER DE GULF OIL

Es MBA de la Escuela de Negocios de la UTDT. Comenzó su carrera en Santander Río



OSCAR CHAVEZ-ARRIETA VICEPRESIDENTE PARA AMÉRICA LATINA DE SOPHOS

Tiene 22 años de experiencia en el desarrollo de ventas en América latina



TOM MAES DIRECTOR SENIOR DE VENTAS DE LUFTHANSA PARA SUDAMÉRICA

Cursó una maestría en Marketing y otra en Finanzas de la Universidad de Frankfurt (Alemania)



PAVEL ILICHEV VICEPRESIDENTE DE ESTRATEGIA Y FINANZAS DEL GRUPO GEPCO

Se graduó en la Universidad Estatal de Instrumentación Aeroespacial de San Petersburgo

CÓDIGO BIZ

La ironía cobra vida



Texto Diego Cabot

Sistemas: un impenetrable mundo

Si hay un grupo de personas cuyo trabajo es absolutamente desconocido por el resto de la organización, pues esos son los de sistemas. Nadie sabe qué hacen y cómo llegan a sus objetivos, cómo se especializan y cómo resuelven los intrínquilos más complejos de una empresa. Pero lo hacen.

Nunca le pregunte nada a un integrante del equipo de sistemas. No están preparados psicológicamente para contestar. Ellos resuelven, en silencio. Sólo dialogan con las máquinas", dice, sombrío como nunca, el Gurú de la cortada de la calle Estomba.

Así son "los de sistemas", integrantes de una porción cada vez mayor de las compañías, tan imprescindibles para los negocios modernos como incomprendidos por sus compañeros de trabajo.

Lo primero que hay que saber es que en ese universo llamado "los desistemas" [sí, así, como se pronuncia sin espacio entre "de" y "sistemas"] conviven especies variadas. "Sólo ellos saben los límites entre las responsabilidades y los oficios de unos y otros. No se le vaya a ocurrir preguntar", advierte el Gurú.

Lo primero que hay que saber es que nos será posible conocer su arte. Desarrolladores Java, operadores SAP, programadores, otros consultores Oracle, soporte técnico, analista programador, analista funcional de aplicaciones o auditores de sistemas. Hay también analista funcional de aplicaciones, responsables de seguridad informática o programadores Linux, por no pensar en los responsables de la tecnología cloud o en los analistas de inciden-

tes de los llamados help desks, más conocidas como mesas de ayuda.

La especificidad de sus artes los tornan únicos e irreplicables. Si una tarde un experimentado consultor SAP o un programador Java se resfría, pues nadie tomará su trabajo. Todo se hará a su regreso.

En lo que atañe a la relación con otros miembros de la organización, como bien dijo el Gurú, los desistemas nunca contestan cuestiones técnicas. O son sordos o prefieren callar, una de dos. Lo cierto es que se sientan en sus computadoras o en máquinas ajenas, lo mismo da, y allí empiezan el diálogo con el inanimado sistema. Sólo largan un par de frases relacionadas con las contraseñas. Nada más. Saben que cualquier explicación que den caerá en saco roto. Ni se molestan entonces.

Otra de las características que tienen es que son consultados por innumerable cantidad de nimiedades que generalmente no suelen importarles. Los desistemas andan por los pasillos de la compañía y, al paso, los otros empleados los aprovechan como para preguntarle por qué la computadora de su casa anda lenta o si tienen idea cómo bajar un antivirus para luchar contra piratas y enfermedades en las PC. Es imposible que una persona que no sabe nada del asunto -la gran mayoría de los mortales- pueda entender si un hombre desistemas que lo puede todo no sepa resolver un problema de PC doméstico.

"Se olvida de algo. Vaya a sus escritorios, hay muñequitos y robots. Y muchos de La guerra de las galaxias. Les encanta", dice el Gurú. ●